Las causas de los conflictos en las familias empresarias colombianas

Revisión estadística

Por Leonardo Correa Rodríguez

Los conflictos en la empresa familiar, es la principal caracteristica negativa de la empresa familia (si miramos de lado de la informalidad), por lo cual existen muchos analisis y estudios referenciados sobre este tema, sobre el particular, en CORREA DAZA & ASOCIADOS, nos decidimos a iniciar una investigacion que incluyo a mas de 400 miembros de familias empresarias de distintas generaciones, informe que sera presentado mas adelante, sin embargo, del mismo quisimos rescatar las razones contadas por los mismos involucrados que afectan o que generan los conflictos familiares.

En tal sentido se presentaron las siguientes posibilidades

1. **Comunicación**
2. **Falta de definicion de roles en los miembros que trabajan**
3. **Falta de separacion en los sistemas familia, empresa y patrimonio**
4. **Luchas por el poder**
5. **Falta de formacion empresarial**
6. **La sucesion empresarial**
7. **Ingreso de las siguientes generaciones**
8. **Trabajo en la compañía familiar**
9. **Mal desempeño laboral**

10. **Decisiones equivocadas sobre la empresa o patrimonio**

Cuando se tabulo las respuestas adoptadas por los miembros que participaron, encontramos las siguientes como las 3 principales causas:

1. Falta de definicion de roles en los miembros que trabajan
2. Falta de separacion en los sistemas familia, empresa y patrimonio
3. La sucesion empresarial

Que podemos identificar de dichos resultados, lo primero que las familias empresarias no adoptar correctamente la diferenciacion en que se encuentran, en el actuar como socios, que genera planos de igualdad por accion al menos, en el plano familiar, donde existen liderazgos y jerarquias generadas por distintos factores, y el plano de la empresa donde el organigrama es el rey, lom que dirige al barco empresa familia al naufragio irrefutable.

Lo segundo es que no se preparada adecuada la transferencia de funciones y de lidrazgo en la empresa familia, lo que conlleva a costos innecesarios, a traumatimos cuando se da el hecho de la sucesion natural, y que empieza a distorcionar la relacion de las siguientes generaciones pero que es un tema tan discutido que no deberia ser objeto de omision ya, sino que deberia ser una regla clara en cualquier estructura de familia empresaria.

Esto implica aun mucho trabajo de reconocimiento de las familias empresarias, que no caigan en la soberbia de quererse inmunes a los problemas identificados a nivel golobal, a casos estudiados y analizados, casos existosos y fracasos de donde todos, en especial los miembros de familia empresaria y directores externos deben ser concientes, para conocer los limites y los riesgos inherentes a estas, y las formas aceptadas y probadas para solventar los topicos presentes en las distintas dinamicas que se intercruzan en la empresa familiar.

ICGE · www.icge.co · icge@gmail.com — Documento de libre descarga con fines académicos. Se permite su difusión citando la fuente.