Los triángulos en las relaciones familiares

Y cómo afectan a la familia empresaria

Por Leonardo Correa Rodríguez

El triangulo es un sistema de personas que conforman un bloque fundamenta para cualquier sistema, en los conflictos familiares es usualmente utulizado para relacionar a un miembro de una familia que “no comunica” directamente con otro miembro de la familia, pero si lo hace con un tercer miembro de la familia, lo que consitutye un triangulo.

El origen de este concepto se originó en el estudio de sistemas familiares disfuncionales, pero es también útil para describir los comportamientos de otros sistemas, incluyendo el ámbito laboral.

Es muy peligro la formulacion de esta figura en las empresas familiares, porque menoscaba uno de los factores mas riesgos en las relaciones familia empresa, y es la comunicación, ademas que apresura para crear un conflicto que podria ser determinado entre dos, a un tercero que crea alianza con una de las partes en conflicto y ello conlleva directamente a la confrontacion entre quienes no existia conflicto alguno, que en muchos casos no solo es acto de division sino que va ligado a un proceso de difamacion del solitario individuo incurso del conflicto pero no alienado a nadie en la trinauilacion.

El "triángulo perverso", término introducido por Haley, se refiere a la estructura patológica que adopta una relación entre tres personas, en la cual dos de ellas con diferentes niveles jerárquicos constituyen una coalición contra la tercera. Esta alianza adopta normalmente la forma de una trasgresión de las fronteras generacionales, en la que uno de los padres se une a un hijo formando una coalición contra el otro.

Por tanto, las características de este triángulo son:

1. Dos niveles generacionales

2. Existe una coalición de dos, que se encuentran en distintos niveles, contra el otro.

3. La coalición se mantiene oculta. Es decir, el comportamiento que indica que existe semejante coalición será negado al nivel metacomunicativo.

Puede establecerse la hipótesis de que cuando se da una coalición de un padre con su hijo, también se da una coalición del padre con el abuelo. Así pues, cuando este triángulo en una generación siempre se ve acompañado de otro similar en el siguiente nivel de generaciones, podemos sospechar una "constante" en la red de las relaciones familiares donde los patrones en cualquier parte de la familia son formalmente los mismos que aparecen en otra parte.

Cuando este tipo de triángulo se da de forma repetitivo el sistema se volverá patológico, por lo que es importante identificarlo y actuar acorde a este sinfrome con el fin de evitar mayor efectos adversos en la relaciones familiares, y aunque por la definicion dada se ve su acaecimiento mas en la primera generacion, la realidad practica nos lleva a que sea comun en procesos de segunda generacion y tercera generacion, en familias nucleares o tambien en primos y hermanos, por lo que implica un elemento muy importante a considerar en la resolucion de los conflictos familiares.

Tambien se usa como mecanismo de solucion de controvercias, a la existencia de un conflicto se introduce otro conflicto para que las partes en conflicto declaren paz y se centren en la solucion, por eso se dice que las familias empresarias en crisis se unen mas y se enfrentan al enemigo comun y mas destacado, por lo cual, en algunos casos, las crisis pueden servir para resolver conflictos.

ICGE · www.icge.co · icge@gmail.com — Documento de libre descarga con fines académicos. Se permite su difusión citando la fuente.