The Rolling Stones y el retiro de los fundadores

Puede ser porque no hay “Satisfacción” la razón por la que los fundadores de las empresas de familia no se retiran.

Por Leonardo Correa Rodríguez

La sucesión del liderazgo de una empresa familiar se enmarca como el evento cataclismico mas importante que se ve en la primera etapa de toda empresa familiar, primero en saber quien será el heredero al trono, segundo saber cuando?, pero cuales son mas motivaciones para un fundador para retirarse y cuales son las trampas, y mas importante que tienen que ver The Rollings Stones en esto.

Como saben The Rolling Stones es una banda británica de rock originaria de Londres. La banda se formó en abril de 1962 por Brian Jones, Mick Jagger, Keith Richards, Bill Wyman, Charlie Watts e Ian Stewart.

Están considerados como una de las más grandes e influyentes bandas de toda la historia del *rock*, y quien soy yo para decir algo mas desde la ignorancia musical, mas allá del icono que es la banda a nivel mundial y como parte de la cultura pop del ultimo siglo.

Recientemente Charlie watts falleció, y The Rolling Stones volvieron a los escenarios a las pocas semanas, sus actuales integrantes tienen no menos de 78 años, pero ellos quieren continuar y continúan cantando y presentándose por todo el mundo, sin que muchos se pregunte el por que?, porque lo mejor es aprovecharlos y quedarse callados.

Es claro que no hay sucesión en The Rolling Stones, sus hijos no van a hacerse cargo de la banda (otra cosa son los derechos musicales y de marca), tienen toda la fama del mundo, y seguramente dinero no debe faltar en sus cuentas bancarias, pero insiste en continuar, pero porque lo hacen?

Cuando un fundador le plantean el retiro, se inicia un proceso mental de muchas inquietudes, tendré lo suficiente para vivir si me retiro?, que me voy a hacer si toda la vida he venido a la empresa?, y si me muero como mi vecino que dejo de trabajar y no duro 6 meses? Y ya entonces cuando venga me toca pedir permiso para pedir un café?, tantas y dispares dudas se siembra en un fundador, que el objeto del símil con la banda de rock inglesa, no es señalar las mieles del proceso de sucesión, de porque es lo mejor para la empresa cuando se planifica, ni todo los acuerdos que deben plantearse para que sea la mejor decisión, acá la reflexión es porque los fundadores al final cuando todo sus inquietudes y temas sean resuelto, plata solucionada, toma de decisiones resulta, actividades post retiros asimiladas, pero aun quieren seguir subiéndose a los escenarios, por que?

Creo que la respuesta se encuentra en dos situaciones. porque es lo que han hecho toda la vida y no saben que mas hacer y segundo porque la emoción de subirse al escenario a cantarle a los proveedores y clientes todos los días es mas estimulante que irse al campo del golf o viajar por el mundo, porque quieren estar al calor de las decisiones, porque la emoción de la empresa es adictiva y por como lo dice la primera ley de newton es su estado natural y salvo fuerza externa nada lo va cambiar, y porque el mundo después del retiro no les produce la misma “satisfaction”.

ICGE · www.icge.co · icge@gmail.com — Documento de libre descarga con fines académicos. Se permite su difusión citando la fuente.